

PRESSEMITTEILUNG

17/3

Diversity als Chance –
Die Charta der Vielfalt der
Unternehmen in Deutschland

Eine Initiative unter der Schirmherrschaft
von Bundeskanzlerin Dr. Angela Merkel.

Gemeinsam Flagge zeigen für Vielfalt! Am 30. Mai findet der 5. Deutsche Diversity-Tag statt

- **Bundesweiter Aktionstag für Vielfalt und ein weltoffenes Deutschland**
- **Größte deutsche Wirtschaftsinitiative für Diversity Management ruft Unternehmen und Institutionen zur aktiven Beteiligung auf**
- **Über 1.000 Aktionen in allen Bundesländern erwartet**

Berlin, den 17. Mai 2017 - Deutschland ist bunt und vielfältig. Das gilt auch für unsere Arbeitswelten. Unter dem Motto „Vielfalt unternehmen: Wir zeigen Flagge!“ findet, auf Initiative des Vereins Charta der Vielfalt e.V., am 30. Mai 2017 der 5. Deutsche Diversity-Tag statt.

Vielfalt ist wichtig für den Wirtschaftsstandort Deutschland. Mit ihrer Beteiligung an dem bundesweiten Aktionstag zeigen Organisationen, dass sie sich für Chancengleichheit am Arbeitsplatz einsetzen.

„Wenn auf der Weltbühne Ängste vor gesellschaftlicher Vielfalt geschürt werden und sich hierzulande politische Parteien gegen Minderheiten, Geflüchtete und Frauen mobil machen, dann ist es Zeit, Flagge zu zeigen und öffentlichkeitswirksam für einen respektvollen Umgang miteinander einzutreten“, sagt dazu Aletta Gräfin von Hardenberg, Geschäftsführerin des Charta der Vielfalt e. V.

2016 fanden in ganz Deutschland über 1.000 Aktionen statt, die von rund 340 Unternehmen und Institutionen organisiert wurden. Der Aktionstag erreichte damit rund 3,1 Millionen Beschäftigte. Seit 2013 beteiligen sich bundesweit zahlreiche Unternehmen und Institutionen am Deutschen Diversity-Tag. Auch dieses Jahr werden wieder bundesweit über 1.000 Aktionen erwartet.

Der 5. Deutsche Diversity-Tag wird auch 2017 wieder gefördert vom dem Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) im Rahmen des Förderprogramms „Integration durch Qualifizierung (IQ)“. Das Förderprogramm IQ setzt sich seit 2005 für eine nachhaltige Arbeitsmarktintegration für Menschen mit Migrationsgeschichte ein.

Gefördert von:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



Netzwerk
Integration durch
Qualifizierung

Teilnehmende Unternehmen und Institutionen können ihre internen und öffentlichen Aktionen noch bis zum 30. Mai 2017 anmelden unter: <http://www.charta-der-vielfalt.de/diversity-tag/aktion-anmelden.html>.

Diversity als Chance –
Die Charta der Vielfalt der
Unternehmen in Deutschland

Eine Initiative unter der Schirmherrschaft
von Bundeskanzlerin Dr. Angela Merkel.

Angebot für Medien:

Die Charta der Vielfalt stellt gerne Kontakt zu Unternehmen und Institutionen her, die mit interessanten und bildstarken Aktionen für eine Berichterstattung in Frage kommen.

Kontakt:

Kerstin Tote, Charta der Vielfalt e.V.

presse@charta-der-vielfalt.de

Telefon: 030/84 71 20 82

Über den Charta der Vielfalt e.V.

Der Verein Charta der Vielfalt e.V. tritt als Unternehmensinitiative seit 2010 dafür ein, Diversity Management fest in der deutschen Wirtschaft zu verankern. Über 2.500 Unternehmen und Institutionen mit insgesamt 9,2 Millionen Beschäftigten haben die Selbstverpflichtung Charta der Vielfalt seit 2006 bereits unterzeichnet und tragen dazu bei, Vielfalt in Deutschland gezielt zu fördern. Schirmherrin ist Bundeskanzlerin Angela Merkel.

Zu den Mitgliedern des Vereins gehören: adidas group, Allianz Deutschland AG, BASF SE, Bayer AG, BMW AG, Boehringer Ingelheim Pharma GmbH & Co. KG, BP Europa SE, Commerzbank AG, Daimler AG, Deutsche Bahn AG, Deutsche Bank AG, Deutsche Post AG, Deutsche Telekom AG, Ernst & Young GmbH, GE Germany, Henkel AG & Co KGaA, Innogy SE, Metro AG, Novartis AG, Osram GmbH, Sanofi-Aventis Deutschland GmbH, SAP SE, Siemens AG, Volkswagen AG.